

财贸学院教学比赛实施方案

2017年10月

为深入贯彻实施学校《一流高职院校建设计划》，加强师资队伍建设，提高课堂教学水平，调动广大教师投身课堂教学研究、教学改革的积极性，财贸学院定于**2017-2018**学年举办教师教学比赛。现将此次比赛活动有关事宜安排如下：

一、组织保障

学院设立教学比赛领导小组，负责比赛工作的组织实施，保障比赛顺利进行。具体名单如下：

组 长：韩宝国

秘书长：王晓燕

秘书部：李博文 谢蕴琦 肖威

二、参赛条件

我院在岗专任教师（含专职兼课教师），同时符合下列条件：

1、遵守教师的职业道德规范，热爱教学，心系教育，关爱学生，注重学生综合素质及创新能力培养，近三年无教学事故或者教学违规现象。

2、具有讲师及以上职称，担任专任教师三年及以上，系统讲授过一门课程，教学工作量饱满，课程教学效果好，近三年内课程教学效果总体评价**90**分以上。

3、能够完成一门课程开发，具有设计一门课程的基本技能，熟悉申报课程教学内容、教法精湛、教学效果显著，深受同行认同和学生的欢迎。

4、教学基本功扎实，注重教育教学方法改革,教学手段创新与时俱进,能够将企业先进工艺技术、实际案例及社会关注热点引入课堂教学,教学内容符合现代产业及时代发展,课堂教学互动多、效果好。注重课堂延伸，完成课后辅导与作业批改工作，指导学生个性发展。

5、积极从事教育教学改革与研究，在教育理念、人才培养模式改革、专业与课程建设、教育教学方法改革、教学管理与教学质量持续改进等方面的研究与实践成效明显。

三、比赛程序

1、确定参赛人员

各教研室须推荐符合上述条件的教师参加比赛，参赛教师名单由各教研室汇总报到沈炳坤老师处。报名截止时间：**2017年11月27日**。

2、比赛及评选安排

比赛及评选由学院评委组负责。参赛内容分二个部分，即课程设计评价和课堂讲课竞赛（按照学校金牌讲师评审标准）。

(1) 课程设计。课程教学设计（含说课）占总评成绩**30%**，教师需要按照学校的课程教学设计格式（见附件**1**）完成一门课程教学设计，并完成**15分钟**的说课。课程教学设计评审标准见附件**2**。

(2) 课堂教学竞赛。申报人须预先准备参赛课程的三个时段的教学设计及教学内容，并提前上报评选秘书处，作为比赛现场抽取的依据，每个时段计划的讲课时间为**30分钟**。课堂教学竞赛占总评成绩**70%**，课堂教学竞赛抽签确定比赛顺序，竞赛内容由评委抽出其中一节课程内容，课堂讲课竞赛时间为**30分钟**。课堂教学竞赛的评委由专家组和学生代表组组成。评审标准见附件**3**、附件**4**。

(3) 评审评委构成。课程设计评审专家组**3-5**人；课堂教学竞赛评委由专家评委组和学生代表组成。专家评委组**3-5**人；学生代表**20**人以上，由不同专业学生代表构成。

3、分数评定

总评分为**100**分，以下公式计算：

(1) 课程设计成绩（A项成绩）根据参评选手课程设计材料进行评审。

(2) 课堂教学竞赛成绩（B项成绩）根据参评选手课堂讲课进行评审，由专家组和学生代表组共同评审确定，其中专家组评分占**80%**，学生代表组评分占**20%**。

(3) 竞赛总评分=A项课程设计评分30%+B项课堂教学竞赛评分70%。

4、确定人选。根据参评选手成绩排序选出前**6**名，拟入选名单向全院公示一周。评选结果经评选工作领导小组审核后报学院办公会议审定，确定学院“教学优胜奖”一、二、三等奖。

四、奖励办法

1、获评教师由学院颁发“教学优胜奖”荣誉证书，并通报表彰。在学院网站和教学场所展示风采。

2、“教学优胜奖”一等奖（1名）获得者一次性获得3000元现金奖励，“教学优胜奖”二等奖（2名）获得者一次性获得2000元现金奖励，“教学优胜奖”三等奖（3名）获得者一次性获得1000元现金奖励。

3、本次比赛作为以后推选校级“金牌讲师”或“校级名师”的重要依据，

4、“教学优胜奖”获奖者在职称评审、评优评先同等条件下优先考虑。

五、其他

1、“教学优胜奖”获奖者须积极承担学校教学任务，并做好新进教师的“传、帮、带”工作。

2、“教学优胜奖”获奖者应积极发挥示范引领作用，建设示范课堂。

3、“教学优胜奖”获奖教师应教学技能培训中讲授公开示范教学课。

4、比赛结束后，邀请评委、部分老教师以及参赛教师召开研讨会进行总结。

附件：

- 1、课程教学设计格式
- 2、课程设计评审标准
- 3、讲课效果评审标准（专家评委组）
- 4、讲课效果评审标准（学生代表组）